



“Año de Desarrollo Agroforestal”

**DIRECCION GENERAL DE EMBELLECIMIENTO DE
CARRETERAS Y AVENIDAS DE CIRCUNVALACIONES
DEL PAIS
(DIGECAC)**

“Informe de logros y/o seguimiento del Plan Estratégico”

M. Barrios s

**Santo Domingo, Rep. Dom.
Enero/Abril 2017**

Informe mensual de las ejecuciones por metas 2017
Enero/febrero/marzo/Abril 2017

Cumplimiento del Plan Estrategico Institucional / Metas/ Productos Fisicos

Eje Estratégico 1:

Transformación y fortalecimiento institucional que permita liderar una gestión ambiental pública, integra, solidaria, eficiente, con vocación de servicios y con miras a brindar un mejor servicio, enalteciendo el medio ambiente.

Objetivo Estratégico 1.3

Proyectar todos los procesos ejecutados por la institución para lograr una gestión transparente.

Actividades:

-Fortalecimiento de los mecanismos de acceso a la información como medio de garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y la calidad del gasto publico.

-Publicaciones de las informaciones indicadas en la ley 200-04 de libre acceso a la información.

Resultados Esperados:

Informaciones de transparencias publicadas.

Objetivo Estratégico 1.4

Adecuar, recuperar, embellecer y mejorar las áreas verdes de las carreteras y avenidas de circunvalación.

Resultado Esperado:

Paisajes adecuados y mejorados.

Cumplimientos de metas

Código	Producto	Indicador	Metas	Ejecución 2017	% de Ejecución
PT1/	MANTENIMIENTO, REMOZAMIENTO Y EMBELLECIMIENTO DE ÁREAS VERDES DE LAS AVENIDAS Y CARRETERAS DE CIRCUNVALACIÓN DEL PAÍS.	32.19% Porcentajes realizados de trabajos externo e interno	1,200km	163.300 Km/lineales	32.19%
PT2/	DONACIONES Y DISTRIBUCIÓN DE PLANTAS.	10.24% de plantas donadas	126,072 plantas. Población que recibe el servicio y mejora su relación con el medio ambiente	12,906 plantas donadas. Y reproducidas un total de 33,220	10.24%
PT3/	RESCATE Y MANTENIMIENTO DE MONUMENTOS, PARQUES Y PLAZAS.	125% plazas rescatas y mantenidas	16 Rescate de plazas áreas verdes de Inst.	20 Mantenimiento	125%
PT4/	SERVICIOS DE FUMIGACIÓN.	20% de sectores fumigados	24 sectores	5 sectores fumigados	20%
PT5/	DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE	22.95% de sectores servidos	4,536 M ³	541.32M3	22.95%

Eje Estratégico 2:

Fortalecimiento Institucional

Objetivo Estratégico 2.1. :

Revisión y adecuación de la Estructura orgánica y funcional en consecuencia con la misión, visión, valores y planes institucionales.

Resultados Esperados:

Institución fortalecida.

Los barómetros tomados en cuenta por el (MAP) para la evaluación por desempeño son 9, dentro de esos nueve existen 34 indicadores a nivel institucional. Estos barómetros estos son:

Planificación de RRHH, Organización de Trabajo, Gestión Del Empleo, Gestión de Rendimiento, Gestión de la Compensación, Gestión del Desarrollo, Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales, Organización de la Función de RR/HH, Gestión de Calidad.

En donde tenemos una puntuación de 58% de evaluación institucional en este trimestre (Enero-Marzo 2017).

Cumplimientos de metas

Código	Producto	Indicador	Metas	Ejecución 2017	% de Ejecución
P1	Planificación de RRHH	Documento	100%	100%	100%
Act.1	Plan Anual de capacitación elaborado y ejecutado	12 Talleres, cursos y charlas	461 Empleados capacitado	46 Empleados capacitados	
Act.2	Creaciones de Cargos	1	1	En proceso	
Act.3	Creaciones de Vacantes	63 vacantes	63	15 Ingresos	23.81%
P2	Organización de Trabajos		100%		63%
Act.1	Organigrama (Estructura organizativa rediseñada, revisada y presentada para su aprobación.)	Documento En proceso de aprobación (MAP)		Aprobado por resolución Num.DG001-17	100%
Act.2	Estructura de Cargos y Manual de Cargos (Manual de organización y funciones por cargos).	Documento En proceso de revisión		3 Grupo Ocupacional (I,II,III,IV) organizados dentro de la estructura.	
Act.3	Manual de Funciones	Documento			
Act.4	Mapa de Procesos				
Act.5	Base Legal	Decreto	100%	100%	100%
Act.6	Historia	Documento	100%	100%	100%
P3	Gestión Del Empleo	Documento	100%	67%	67%
Act.1	Pruebas Técnicas		0%		
Act.2	SASP		100%	100%	

Act.3	Absentismo		100%	100%	
Act.4	Rotación del Personal		100%	52.5%	
Act.5	Concurso Públicos		0%		
Act.6	Taller Reclutamiento y Selección		0%		
P4	Gestión de Rendimiento	Documentos	100%		67%
Act.1	Empleados reconocidos con Medalla al Merito	Empleados	100%	15 Empleados reconocidos	
Act.2	Implementación de la Evaluación por desempeño al personal	Empleados Evaluados	100%		0%
Act.3	Taller Evaluación del Desempeño	2 Talleres.	100%	1 taller	50%
P5	Gestión de la Compensación				
Act.1	Escala Salarial	Manual de Escala Salarial	100%	En proceso	
Act.2	Implementación la nueva escala salarial al personal	Escala implementada	100%	Reajuste al grupo Ocupacional 1	40%
P6	Gestión del Desarrollo	Documento	100%		17%
Act.1	No. Incorporados			0%	
Act.2	No. Incorporados por Evaluación			0%	
Act.3	No. De Empleados Incorporados	Empleados incorporados	100%	55 Empleados Incorporados por evaluación	
P7	Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales		100%		80%
Act.1	Representante Designado de Comisión de Personal	Documento	100%		
Act.2	Pago de Beneficios Laborales	Documento	100%		
Act.3	Asociación de Empleados	Documento	100%		
Act.4	Taller de Relaciones Laborales	Taller	Empleados capacitados	46 empleados capacitados	
Act.5	Salud Ocupacional y Riesgo Laboral	Empleados asistido	100%	609 empleados asistidos	
P8	Organización de la Función de RR/HH		100%		80%
Act.1	Auditoria de Oficina RR/HH	Oficina Auditada	100%	100%	
Act.2	Talleres de Función Publica	Taller	Empleados capacitados	38 Empleados capacitados	
P9	Gestión de Calidad				25%
Act.1	Autoevaluación CAF				
Act.2	Carta Compromiso				
Act.3	Talleres Metodología CAF				
Act.4	Comité de Calidad				

P10	Empleados identificados con la Identidad Institucional	Empleados identificados	100%	50%	50%%
P11	Apoyo al programa Quisquella aprende contigo.	Personas alfabetizadas	100%		
P12	Elaboración y Ejecución Programas Prevención de Salud para los empleados	Documento e Informes	100%	396 personas asistidos	56%
P13	Manuales de organización y funciones por áreas elaborados y actualizados	Documento	1		0%
P14	Actualización del Plan Estratégico Institucional	Documento	1	En proceso	
P15	Plan Operativo Anual 2017 elaborado	Documento	1	Aprobado	100%
P16	Presupuesto Anual Institucional 2018 formulado	Documento	1		
P17	Plan de Compras y contrataciones Elaborado	Documento	100%	Aprobado	50%
P18	Rendición de cuenta	Documento	100%		
P19	Procedimientos y Procesos Administrativos y Financieros Ejecutados	Documento	100%	En proceso	80%
P20	Gestión de Comunicación Institucional	Eventos	100%		35%
P21	Dotación de equipos informáticos de 4ta generación a los Departamentos Administrativos				
P22	Red Inalámbrica WiFi				

Eje Estratégico 3:

Elevado rendimiento laboral y productivo de la (DIGECAC), y su órgano rector.

Objetivo Estratégico:

Cumplimientos de metas

<i>Código</i>	<i>Producto</i>	<i>Indicador</i>	<i>Metas</i>	<i>Ejecución 2017</i>	<i>% de Ejecución</i>
	<i>Adecuación y Acondicionamiento de áreas exterior (Sede Central) Obra física</i>				
	<i>Adecuación planta física (Sede Central)</i>				

Licda. Mileni Amarilis Barías Sánchez
Encargada de la División de Presupuesto