

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

GENERALIDADES: El presente informe recoge los avances, resultados y desafíos derivados de la ejecución del **Plan Operativo Anual (POA) 2025**, en el marco de las acciones institucional de las COMISION DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO DE LA DIRECCION GENERAL DE EMBELLECIMIENTO DE CARRETERA Y AVENIDA DE CIRCUNVALACION DEL PAIS (CIGCN-DIGECAC).

OBJETIVO DEL INFORME: ESTABLECER Y EVIDENCIAR LAS ACTIVIDADES DESARROLLADA POR LA COMISION DE INTEGRIDAD CONFORME AL POA 2025, DE LA DIRECCION GENERAL DE EMBELLECIMIENTO DE CARRETERA Y AVENIDA DE CIRCUNVALACION DEL PAIS (DIGECAC).

I. PRODUCTO 1- CULTURA DE INTEGRIDAD

1. NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL PRODUCTO:

- 1- Actividad: Participar de manera activa en las actividades realizada por la DIGEIG.
- 2- Actividad: Realizar encuentro de orientación con los colaboradores promocionando los valores transversales de la institución por una cultura integridad.
- 3- Actividad: realizar inducción con los nuevos colaboradores sobre los valores ético.
- 4- Actividad: Realizar talleres y capacitaciones creando programa interno de formación para la integridad.
- 5- Actividad: Realizar capacitaciones sobre la ética en la administración Publica.

2. RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES:

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativos (CIGCN) de la Dirección General de Embellecimiento de Carretera y Avenida de Circunvalación del País. (DIGECAC).

3. OBJETIVO DEL PRODUCTO:

Fortalecer la **cultura de integridad en la institución**, promoviendo la ética, la transparencia y la responsabilidad en la gestión pública, conforme a los lineamientos del POA 2025.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZAS:

- 1- **Actividad: Participar de manera activa en las actividades realizada por la DIGEIG.** Se desarrollaron una seria de actividades como capacitaciones, eventos, semana de la ética, semana de la debida diligencia, dominicana sin corrupción entras actividad que fortalecen la cultura de integridad institucional.
- 2- **Actividad: Realizar encuentro de orientación con los colaboradores promocionando los valores transversales de la institución por una cultura integridad.** En la semana del derecho a saber del año 2025, la comisión de integridad, desarrollamos una seria de actividades, como la socialización de la ley 200-04, y los valores Instituciones, entregando a todo el personal brochures, informaciones sobre los valores de la institucionales, así también realizamos varios audiovisuales sobre los valores y principio instituciones como del sistema de transparencia.
- 3- **Actividad: realizar inducción con los nuevos colaboradores sobre los valores ético.** En coordinación con el departamento de recursos Humanos, orientamos al nuevo personal sobre la comisión de integridad, sus funciones y normas legales que la rige.
- 4- **Actividad: Realizar talleres y capacitaciones creando programa interno de formación para la integridad.** Se desarrollaron una serie de actividades de promoción y orientación sobre las comisiones de integridad, la DIGEIG, y los valores y principio que gobiernan el sistema de transparencia para la creación de una cultura de Integridad en la administración Publica.
- 5- **Actividad: Realizar capacitaciones sobre la ética en la administración Publica.** Se desarrollaron actividades presenciales, audiovisuales, charlas, entrega de brochures en la semana de la ética.

5. RESULTADOS OBTENIDOS:

Con estas series de actividades llevamos orientación a todos nuestros colaboradores y las personas que nos siguen en las plataformas digitales de la institución, fortaleciendo los conocimientos e impactando en su conducta tanto de los

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

nuevos colaboradores como de los ya existente, evidenciándose en los resultados exhibido del personal laboral.

6. DIFICULTAD O DESAFÍOS:

Para el desarrollo de estas actividades no se requirió más que una voluntad firme en la lucha contra corrupción, y marcar con firmeza los parámetros éticos por lo que se debe regir la institución. el desafío está en seguir con la constancia en cuanto a las socialización e implementación de nuevas metodologías para transmitir los valores ético y construir una verdadera cultura de integridad en la administración pública.

7. JUSTIFICACIÓN DE NO CUMPLIMIENTO:

Se cumplió con todo lo planificado en este ítem.

8. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN:

Las actividades fueron desarrolladas con éxito debido a la firme voluntad de esta comisión de integridad y al apoyo recibido de nuestra máxima autoridad, el cual tienes como lema, "que no es decir que somos transparente si no demostrarlo" y ahí están las evidencia, en las evaluaciones y los logros obtenido en este año; no se puede mermar en la lucha contra la corrupción administrativa e ir siempre un paso delante de ellas.

9. ANEXOS:

Actividad: Entrega de brochares.





COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



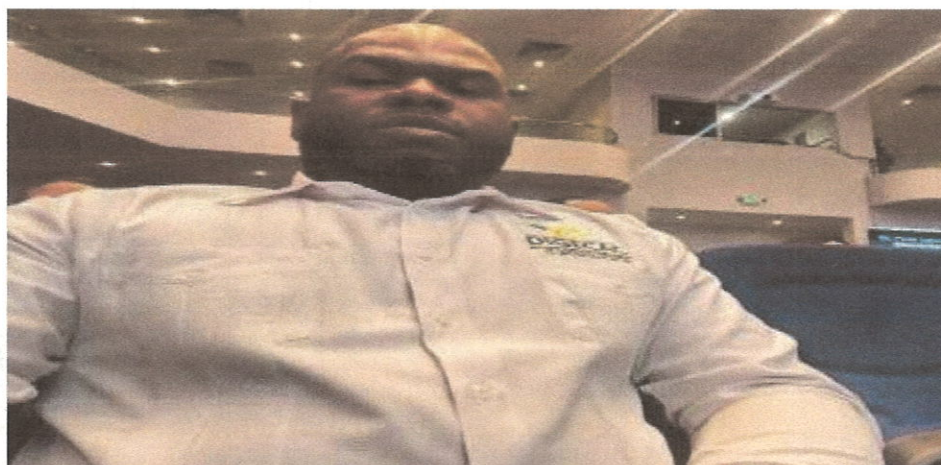
OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Participación en las actividades de la DIGEIG.



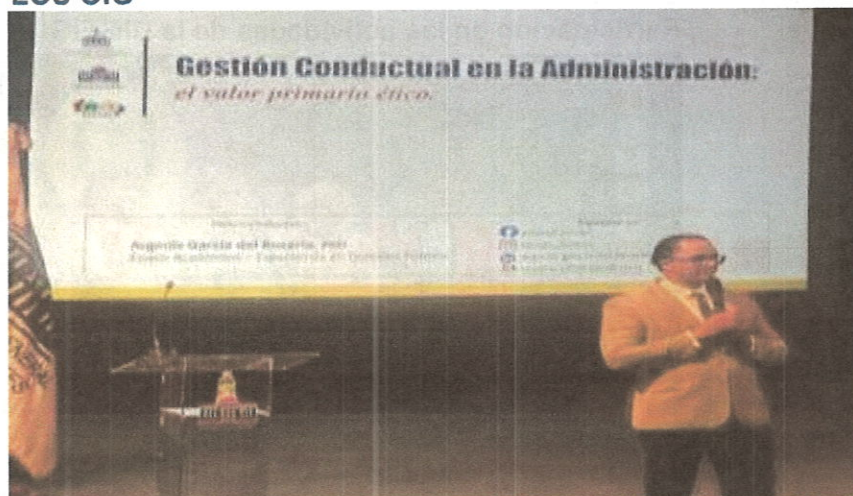


COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



Actividad: Socialización de los valores institucionales y orientación sobre la integridad institucional.





COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

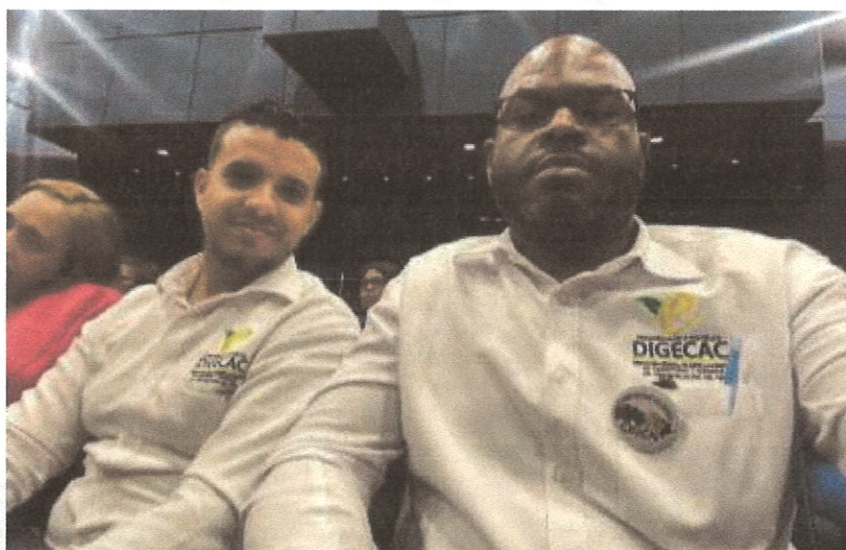


OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Actividad: Semana de la debida diligencia.





COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



Actividad: mesa de trabajo del Haketon.



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Actividad: Premiación en el día internacional de la lucha contra la corrupción.



Colocación de Buzones de quejas y sugerencia, así como también los buzones de denuncias.



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



II. PRODUCTO 2- COMPROMISOS DE ALTA DIRECCIÓN POR LA INTEGRIDAD.

NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL PRODUCTO:

- 1- Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.
- 2- Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.
- 3- Coordinar y desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la Máxima Autoridad ante todos los servidores de la institución.
- 4- Auditar el proceso de lectura y firma del Compromiso Estratégico de la Máxima Autoridad y su Equipo de Alta Gerencia sea ejecutado conforme al documento estandarizado por la DIGEIG).
- 5- realizar reunión con la máxima autoridad y la CIGNC.
- 6- Elaborar la matriz de los sujetos obligado de la Institución.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

1. RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES:

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativos (CIGCN) de la Dirección General de Embellecimiento de Carretera y Avenida de Circunvalación del País. (DIGECAC).

2. OBJETIVO DEL PRODUCTO:

El objeto del producto es reafirmar el compromiso de transparencia, integridad y buenas prácticas en la administración de los fondos públicos, de parte de la MAE y su equipo de alta gerencia que lo acompaña en la dirección de esta institución.

3. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS:

En síntesis, la comisión de integridad gubernamental y cumplimiento normativo de esta institución, le brindo asistencia y acompañamiento a la máxima autoridad y su equipo de alta gerencia para la redacción y firma del Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa, socializándolo con todo el personal administrativo y auditando las firmas estampada en el mismo.

4. RESULTADOS OBTENIDOS:

Los resultados obtenidos fueron muy favorables debido a que se realizaron con éxito cada una de las actividades programada en este ítem del POA 2025 de esta comisión.

5. DIFICULTAD O DESAFÍOS:

Tenemos como desafío seguir afianzando esta práctica de manera constante, hasta que cada involucrado asuma el compromiso adquirido con responsabilidad e integridad.

6. JUSTIFICACIÓN DE NO CUMPLIMIENTO:

Se cumplió con todo lo planificado en este ítem.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

7. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN.

Podemos concluir que este producto trajo consigo, una nueva forma de ver el ejercicio de la administración pública. que debe de seguir su aplicación por los constantes cambio que vive sufriendo la administración pública.

8. ANEXOS

Actividad: Firma de la carta compromisos Institucional y firma y auditoria del compromiso estratégico institucional.





COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



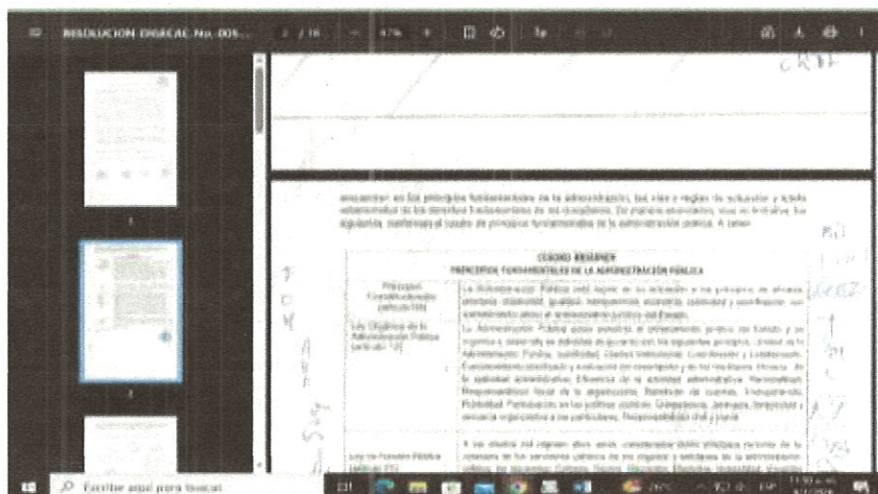
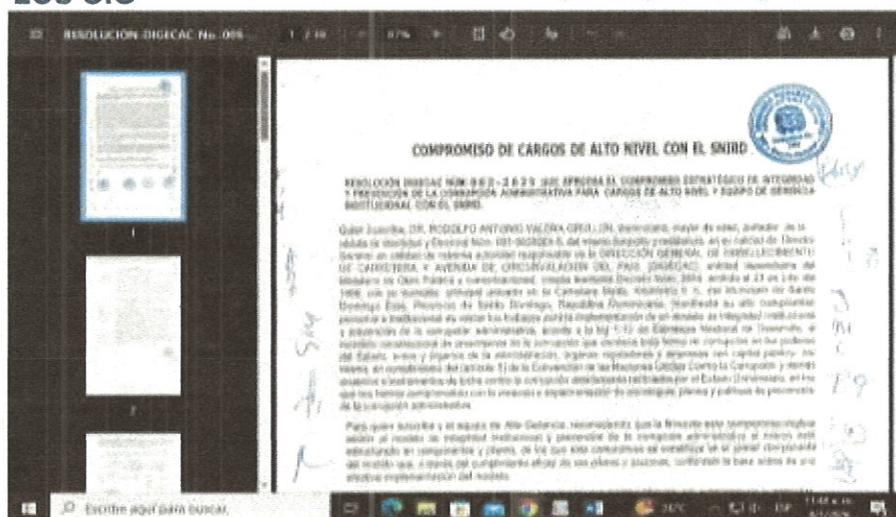
OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



Matriz De Los Sujetos Obligado De La Institución.

Santo Domingo Este
14/04/2015

**Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento
Normativo (CIGCN)**

**MATRIZ DE FUNCIONARIOS OBLIGADOS A PRESENTAR DECLARACION
JURADA DE PATRIMONIO DE LA DIRECCION GENERAL DE
EMBELLECIMIENTO (DIGEAC)**

NOMBRE	CARGO	DECLARACION JURADA
Rodrigo Antonio Valera Guiblin	Director General	Activo
Ing. Valente Rodríguez Peña	Sub-Director Administrativo	Activo
Brando Roberto Quezada	Sub-Director Financiero	Activo
Lebrón	Interno	
Sagrario Cuevas Cabrera	Encargada de Compras	Activa
Adolfo Ponce Alcántara	Sub-Director Jurídico	Activo
Luis Manuel Maren Capella	Sub-Director	Activo
David Mario Barrera	Sub-Director	Activo
Luis Rafael Laroux	Sub-Director	Activo
Elizabeth Burgos de Amador	Sub-Directora General	Activa


 Esperanza Martínez
 Coordinadora general


 Roberto Araujo
 Coordinador ejecutivo


 Rosalva Viana
 Secretaria

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

III: PRODUCTO 3- MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS DE CORRUPCIÓN

1. NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL PRODUCTO:

- 1- Ejecutar la acción de tratamiento de los riesgos conductuales de corrupción, de acuerdo con lo identificado en la matriz de riesgo conductual.
- 2- Implementar un proceso continuo de seguimiento y monitoreo de los riesgos conductuales asociados a la corrupción, identificados en la matriz de riesgos conductual.
- 3- Evaluar el grado de implementación y efectividad del Modelo de Gestión de Riesgos Conductual.
- 4- Realizar talleres de inducción para la implementación de la política de Debida Diligencia.
- 5- Presentación y socializar la nueva Política de Debida Diligencia con el fin de darla a conocer e impulsar su aplicación en la institución.
- 6- Realizar panel y talleres trimestrales de socialización de la política de la debida diligencia.

2. RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES:

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativos (CIGCN) de la Dirección General de Embellecimiento de Carretera y Avenida de Circunvalación del País. (DIGECAC).

3. OBJETIVO DEL PRODUCTO:

Este producto, en síntesis, busca mermar y extinguir la corrupción en la institución, identificando y dándole el tratamiento adecuado a través del desarrollo de una serie de protocolo y procedimiento para poner en marcha controles a las diversas manifestaciones impropia de la conducta humana con relación al manejo de los fondos público de la institución.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS:

Se llevaron a cabo una serie de reuniones con encargado y analistas de los diferentes departamentos y área de la institución, con acompañamiento del departamento de planificación para socializar la metodología para el levantamiento de los riesgos que pudieran y afectan la institución, para luego de esto darle su debido tratamiento.

5. RESULTADOS OBTENIDOS:

Los resultados obtenidos son favorables debido a que cada departamento planteo los posibles riesgos que pudieran afectar a la institución desde su experiencia y su expectativa futuras.

6. DIFICULTAD O DESAFÍOS:

Limitaciones tecnológicas para implementar un sistema de monitoreo eficiente en todas las áreas.

Resistencia cultural en los departamentos frente a nuevas medidas de control.

Necesidad de mayor articulación interinstitucional para garantizar sostenibilidad.

7. JUSTIFICACIÓN DE NO CUMPLIMIENTO:

Algunas actividades previstas no se ejecutaron plenamente debido a:

- **Restricciones presupuestarias** para la adquisición de herramientas tecnológicas.
- **Sobrecarga de agenda institucional** que afectó la calendarización de talleres.

8. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN:

El **Modelo de Gestión de Riesgos de Corrupción** constituye un avance significativo en la prevención y control institucional.

- Se recomienda:
 - Fortalecer la capacitación continua en gestión de riesgos.
 - Consolidar alianzas estratégicas con organismos nacionales e internacionales.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

- Implementar auditorías periódicas para validar la efectividad del modelo.

9. ANEXOS:

Matriz de riesgo institucional.

(se enviará en un documento adjunto en formato de Excel)

IV. PRODUCTO 4- POLÍTICA INSTITUCIONAL DE INTEGRIDAD Y ANTICORRUPCIÓN

1. NOMBRE DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS DEL PRODUCTO:

- 1- Realizar Talleres de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta y/o su equivalente:
- 2- Implementación del buzón físico de denuncia Ciudadana conforme a lo establecido en la Resolución 05-2024.
- 3- Socialización permanente sobre resolución 05-2024 de buzón físico de denuncia ciudadana.

2. RESPONSABLE DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES:

Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativos (CIGCN) de la Dirección General de Embellecimiento de Carretera y Avenida de Circunvalación del País. (DIGECAC).

3. OBJETIVO DEL PRODUCTO:

Institucionalizar una **política integral de integridad y anticorrupción**, que garantice la transparencia, la ética y la rendición de cuentas en la gestión pública, fortaleciendo la confianza ciudadana.

4. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS:

- Se elaboró un **documento oficial** con lineamientos de integridad y anticorrupción.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

- Se realizaron talleres para socializar la política con directivos y personal técnico.
- Se difundieron **circulares internas y campañas digitales** para dar a conocer la política.
- Se habilitó un **canal de denuncias** con protocolos de confidencialidad y protección, en el cual se sigue avanzando su implementación.

5. RESULTADOS OBTENIDOS:

Política institucional aprobada y difundida en todas las áreas.

Más de 600 servidores públicos sensibilizados en talleres.

Mayor visibilidad y compromiso institucional frente a la ciudadanía.

Canal de denuncias instalado y activo, con protocolos de seguimiento.

6. DIFICULTAD O DESAFÍOS:

Necesidad de fortalecer la capacitación continua en ética y anticorrupción.

7. JUSTIFICACIÓN DE NO CUMPLIMIENTO:

Algunas actividades no se ejecutaron plenamente debido a:

- Restricciones financieras que limitaron la logística de talleres adicionales.
- Sobrecarga de agenda institucional que afectó la calendarización.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

8. CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIÓN:

La **Política Institucional de Integridad y Anticorrupción** constituye un avance fundamental en la consolidación de la cultura ética institucional.

Se recomienda:

- Ampliar la difusión nacional de la política anticorrupción.
- Fortalecer la capacitación continua en integridad y anticorrupción.
- Consolidar mecanismos de seguimiento y evaluación de la política.
- Promover alianzas estratégicas con organismos nacionales e internacionales para apoyo técnico.

9. ANEXOS:

Talleres de inducción para la implementación del Código de Integridad.





COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG



COMISIONES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO



OFICIALES DE INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG

Buzón de denuncia.



Conclusión General POA 2025.

El Plan Operativo Anual (POA) 2025 de las CIGCN ha permitido avanzar significativamente en la construcción de una **cultura de integridad institucional**, mediante la ejecución de los cuatro productos estratégicos:

1. **Cultura de Integridad:** fortalecida a través de talleres, campañas y protocolo internos.
2. **Compromisos de Alta Dirección:** consolidados con la firma de actas y la inclusión de la integridad en la planificación estratégica.
3. **Modelo de Gestión de Riesgos de Corrupción:** implementado con mapas de riesgos, protocolos y sistemas de monitoreo.
4. **Política Institucional de Integridad y Anticorrupción:** aprobada y difundida, con mecanismos de denuncia y sensibilización.

INFORME INSTITUCIONAL DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025 DE LAS CIGCN Y LOS OIG


- **Fortalecimiento de la confianza pública** en la gestión institucional.

Desafíos generales

- Limitaciones presupuestarias y logísticas.
- Resistencia cultural en algunos sectores.
- Necesidad de consolidar mecanismos de seguimiento y evaluación.

Recomendaciones generales

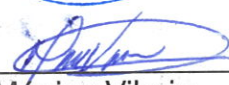
- **Aumentar la asignación presupuestaria** para ampliar cobertura.
- **Fortalecer la coordinación interinstitucional** para garantizar sostenibilidad.
- **Implementar auditorías periódicas** para validar la efectividad de los productos.
- **Consolidar alianzas estratégicas** con organismos nacionales e internacionales.



Esperanza Martínez
Coordinadora Gen.



Lic. Roberto E. Araujo Marte.
Coordinadora Ejecutiva.



Monica Vilorio.
Secretaria.

